

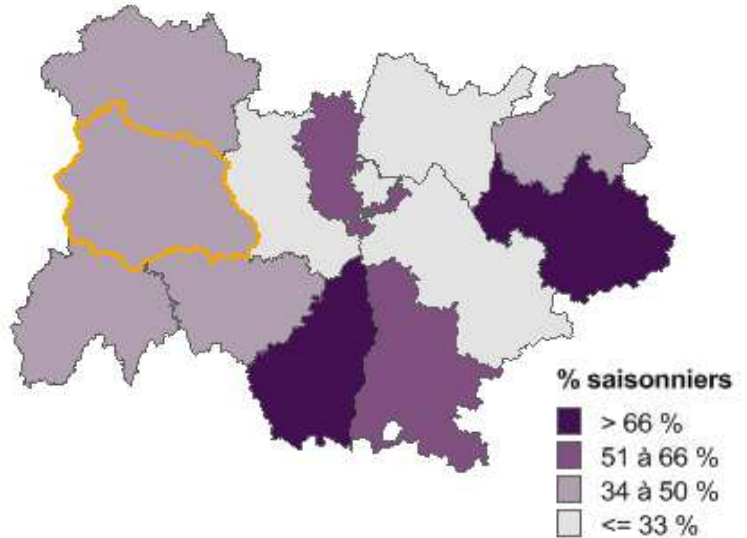
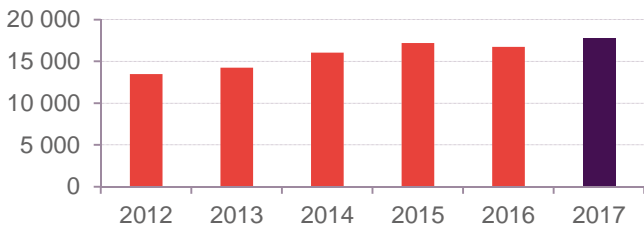


ENQUÊTE BESOINS EN MAIN-D'ŒUVRE ÉCLAIRAGES ET SYNTHÈSES

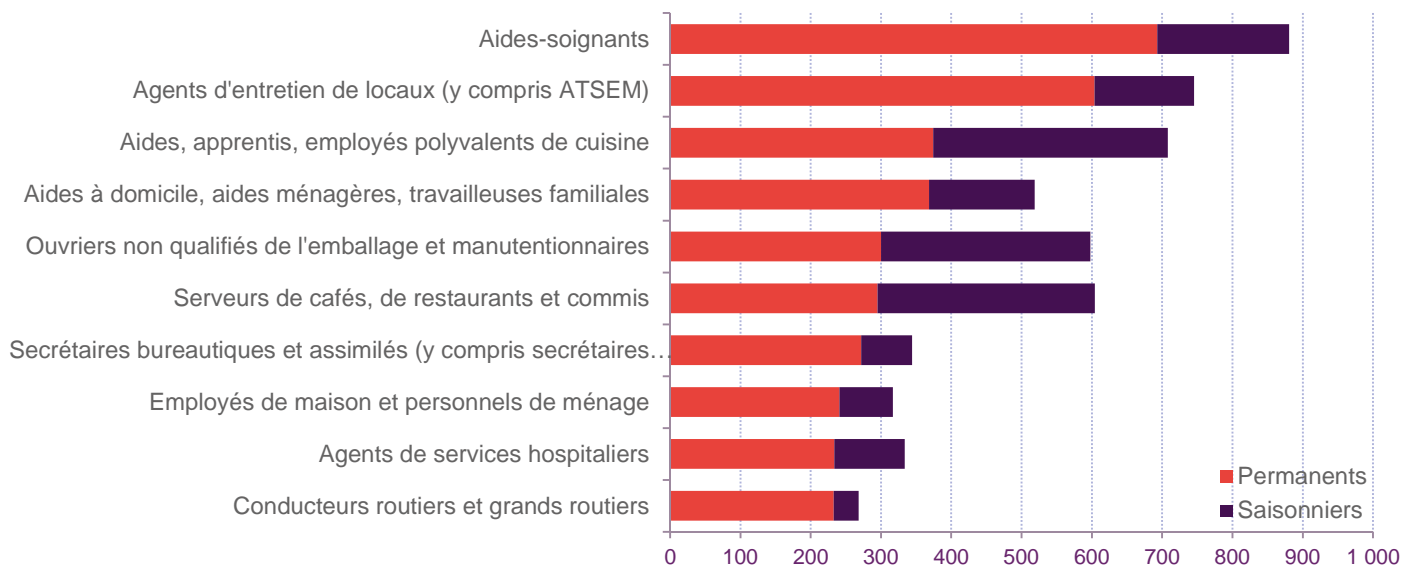
DÉPARTEMENT DU PUY DE DÔME



Evolution des projets de recrutement



Les métiers rassemblant le plus grand nombre de projets permanents :



17740
PROJETS DE
RECRUTEMENT
EN 2017

- ☑ Dont 37 % jugés difficiles
- ☑ Dont 40 % saisonniers
- ☑ 21 % des établissements sont recruteurs

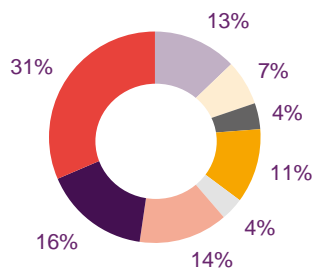


Département du Puy de Dôme

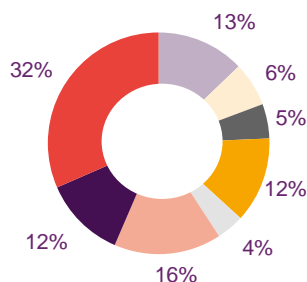
Répartition des projets de recrutement

PAR SECTEUR D'ACTIVITE

Département du Puy de Dôme



Auvergne-Rhône-Alpes



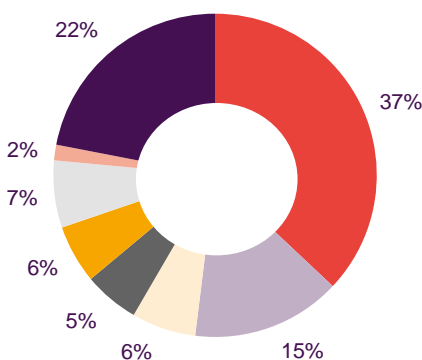
Légende :



PAR FONCTION

Légende :

- Vente, tourisme et services: 6 570
- Social et médico-social: 2 650
- Encadrement: 1 140
- Construction et BTP: 980
- Ouvriers de l'industrie: 1 040
- Fonctions administratives: 1 190
- Techniciens et employés: 280
- Autres métiers: 3 890



Zoom sur les 5 premiers métiers "Vente, tourisme et services"

- Agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM): 750
- Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine: 710
- Serveurs de cafés, de restaurants et commis: 600
- Aides à domicile, aides ménagères, travailleuses familiales: 520
- Employés de l'hôtellerie: 500

METIERS DIFFICILES A POURVOIR *

Projets de recrutement 2017

| | total | dont difficiles | % difficiles | % saisonniers |
|---|-------|-----------------|--------------|---------------|
| Agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM) | 750 | 580 | 77% | 19% |
| Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine | 710 | 420 | 59% | 47% |
| Aides-soignants | 880 | 320 | 36% | 21% |
| Aides à domicile, aides ménagères, travailleuses familiales | 520 | 300 | 58% | 29% |
| Serveurs de cafés, de restaurants et commis | 600 | 290 | 48% | 51% |
| Agriculteurs salariés, ouvriers agricoles | 1 220 | 250 | 20% | 93% |
| Vendeurs en habillement, accessoires et articles de luxe, sport, loisirs et culture | 280 | 210 | 75% | 72% |
| Conducteurs et livreurs sur courte distance | 320 | 200 | 63% | 38% |
| Professionnels de l'animation socioculturelle (animateurs et directeurs) | 720 | 200 | 28% | 73% |
| Conducteurs routiers et grands routiers | 270 | 160 | 59% | 13% |

*Métiers classés par volume de projets de recrutement jugés difficiles à pourvoir par les employeurs

MÉTHODOLOGIE

Le champ de cette enquête est le même que celui de l'enquête 2016, soit :

- les établissements relevant de l'Assurance chômage,
- les établissements de 0 salarié ayant émis au moins une déclaration d'embauche au cours des 12 derniers mois,
- les établissements du secteur agricole,
- les établissements du secteur public relevant des collectivités territoriales (communes, régions...),
- les établissements publics administratifs (syndicats intercommunaux, hôpitaux, écoles...).

L'enquête porte donc sur l'ensemble des employeurs hors administrations de l'État (Ministères, Police, Justice...) et entreprises publiques (Banque de France...). Cette définition correspond au total à 282 800 établissements en Auvergne-Rhône-Alpes (extraits du répertoire SIRENE), dont 206 200 ont été interrogés cette année. Plus de 53 000 établissements ont répondu au questionnaire en Auvergne-Rhône-Alpes. Les résultats ont ensuite été redressés pour être représentatifs de l'ensemble des établissements de la région. La reproduction des renseignements contenus dans cette étude est autorisée sous réserve d'en mentionner la source.



Directeur de la publication : Pascal Blain, Directeur Régional
Pôle emploi Auvergne-Rhône-Alpes
Rédaction : Service Statistiques, Etudes et Evaluation
Pôle emploi Auvergne-Rhône-Alpes
Réalisation : Service Statistiques, Etudes et Evaluation,
Stratégie Communication, Pôle emploi Auvergne-Rhône-Alpes
Contact : stat.ara@pole-emploi.fr

EN SAVOIR PLUS

Retrouvez l'ensemble des publications sur :
pole-emploi-auvergne-rhone-alpes.fr > Institutionnel

